

«УТВЕРЖДАЮ»  
Генеральный директор  
ООО «ИТЦ «АВИКОН»  
Поярков М.Ю.



30 декабря 2019 г.

## **ПОЛИТИКА - в отношении употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе ведет к аварийным ситуациям и создает дополнительную опасность для людей и здоровья людей, имущества и окружающей среды.

Настоящая Политика определяет принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение употребления сотрудниками ООО «ИТЦ «АВИКОН» (далее «Общество») алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе.

Положения настоящей Политики распространяются на деятельность всех работников ООО «ИТЦ «Авикон».

### **2. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ**

Принципами Политики Общества являются:

Полный запрет употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе при выполнении своих должностных обязанностей, а также выход на работу под действием указанных веществ.

Исключение: случаи приема веществ, препятствующие безопасной и эффективной работе назначенные врачом на период лечения (в ограниченных дозах на определенный период) при условии информирования об этом непосредственного руководителя и возможности перевода работника на работу не связанную с опасными факторами.

Компания имеет право потребовать, чтобы работник прошел проверку в случае обоснованного подозрения в употреблении алкоголя, наркотиков или веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе. Кроме того, могут проводиться обоснованно необходимые проверки в связи со специфическими условиями труда, требованиями государственных норм и правил.

В случае появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения руководитель отстраняет его от работы, а также с ним может быть расторгнут трудовой договор.

### **3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВА И РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА**

Нарушение политики в отношении употребления алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе ведет к привлечению к уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Общества

Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, обязаны незамедлительно информировать руководство Общества о случаях употребления на работе другими сотрудниками алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе.

Работники несут полную материальную ответственность за ущерб, причинённый в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Все работники имеют беспрепятственный доступ к тексту Политики. Все работники знакомятся с настоящей Политикой под роспись.

Генеральный директор  
ООО «ИТЦ «Авикон»



\_\_\_\_\_ М.Ю. Поярков